

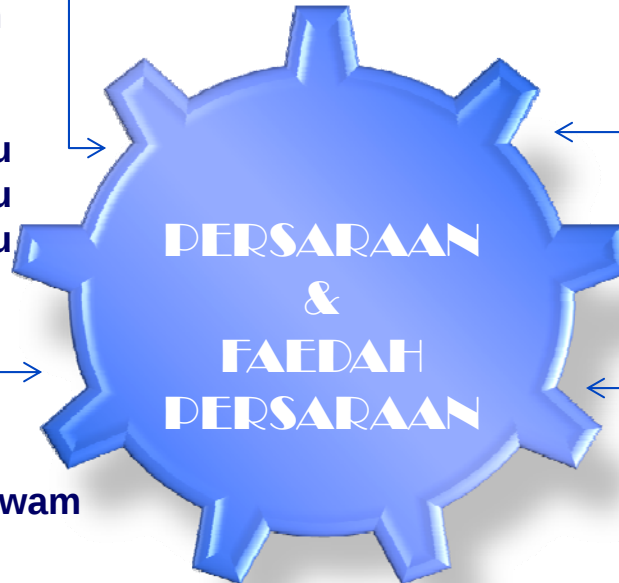
Umur Persaraan Paksa 60 Tahun

Bagi pegawai yang masih dalam perkhidmatan pada 1 Januari 2012 boleh memilih opsyen:

1. 55 tahun ke 60 tahun atau
2. 56 tahun ke 60 tahun atau
3. 58 tahun ke 60 tahun atau
4. Kekal umur persaraan paksa 55/56/58

Kebolehalihan

1. Menggalakkan penjawat awam cemerlang kembali dalam perkhidmatan awam
2. Menghargai nilai sesuatu tempoh perkhidmatan awam pegawai
3. Tempoh terputus kerana tiada pelepasan dengan izin atau diselangi dengan selain dari sektor awam boleh dicantumkan dengan sektor awam



Persaraan Atas Kehendak Kerajaan/ Menteri

Pengiraan faedah Persaraan seolah-olah berkhidmat sehingga mencapai umur persaraan paksa bagi persaraan atas kehendak Kerajaan/ Menteri

Pembayaran Pencen Bagi Pesara Pilihan Diawalkan

Bagi lantikan pada atau selepas 12 April 1991, pencen akan mula dibayar apabila mencapai umur 55 tahun bagi kes persaraan pilihan sendiri.



TAWARAN OPSYEN PENINGKATAN UMUR PERSARAAN WAJIB KE 60 TAHUN



- Pegawai yang masih berada dalam perkhidmatan pada 1.1.2012 layak diberi opsyen umur persaraan paksa 60 tahun. (Mereka yang bersara sebelum atau pada 1.1.2012 tidak berada dalam perkhidmatan pada 1.1.2012, iaitu tarikh kuat kuasa pekeliling. *Maka mereka tidak tertakluk kepada pekeliling itu*);
- Pegawai yang tidak memilih SBPA boleh memilih opsyen umur persaraan paksa 60 tahun;
- Pegawai hanya dibenarkan memilih opsyen 60 tahun atau kekal dalam umur persaraan paksa sekarang.





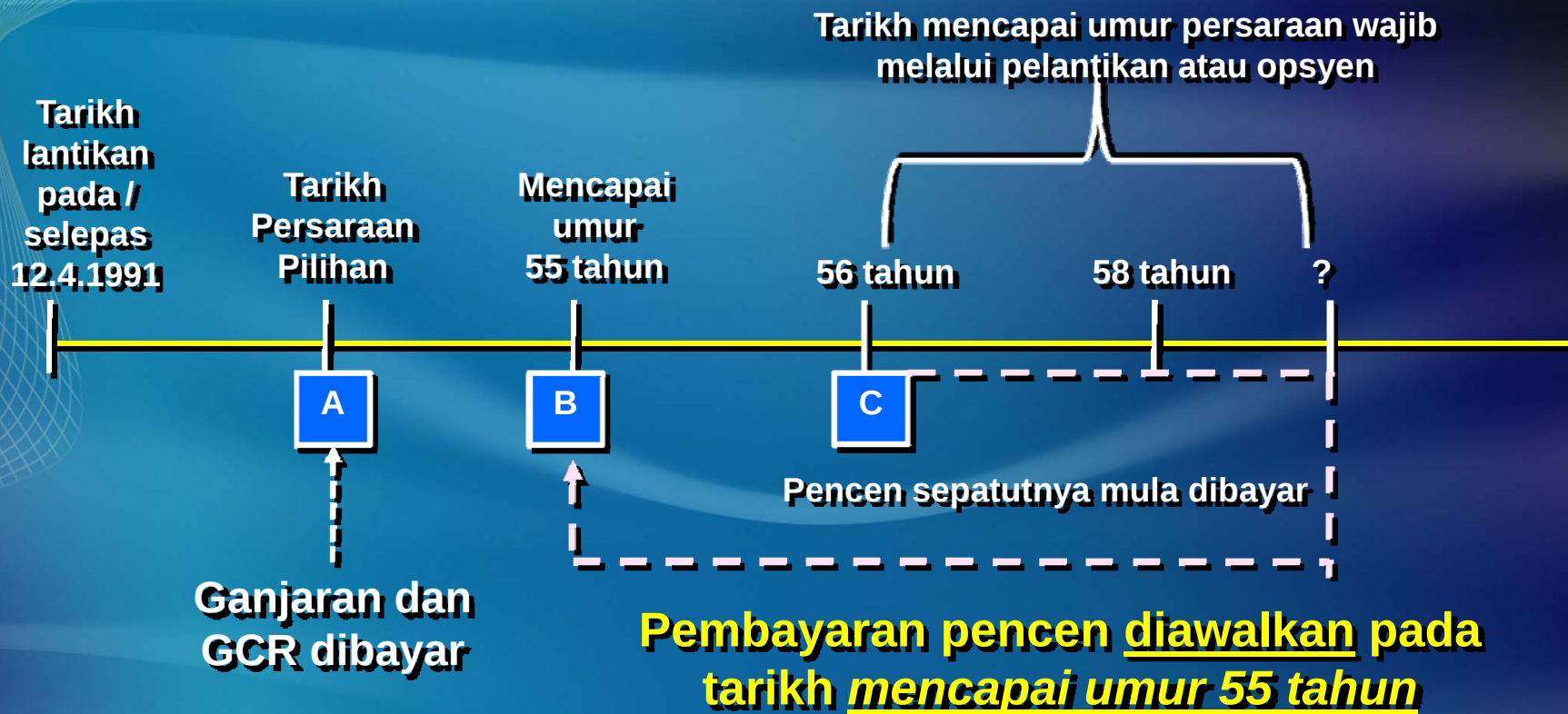
PEMBAYARAN PENCEN KEPADA PESARA PILIHAN DIAWALKAN



- Sebelum 1.1.2012, pegawai yang dilantik pada atau selepas 12.4.1991 akan dibayar pencen apabila mencapai umur persaraan paksa yang terpakai baginya iaitu pada umur 55 / 56 / 58 tahun;
- Mulai 1.1.2012, pencen kepada pegawai yang dilantik pada atau selepas 12.4.1991 dibayar ketika mencapai umur 55 tahun [termasuk pesara yang telah bersara pilihan sebelum 1.1.2012 dan belum menerima pencen semasa mencapai umur 55 tahun (tanpa tunggakan pencen sebelum 1.1.2012)];



PEMBAYARAN PENCEN KEPADA PESARA PILIHAN DIAWALKAN

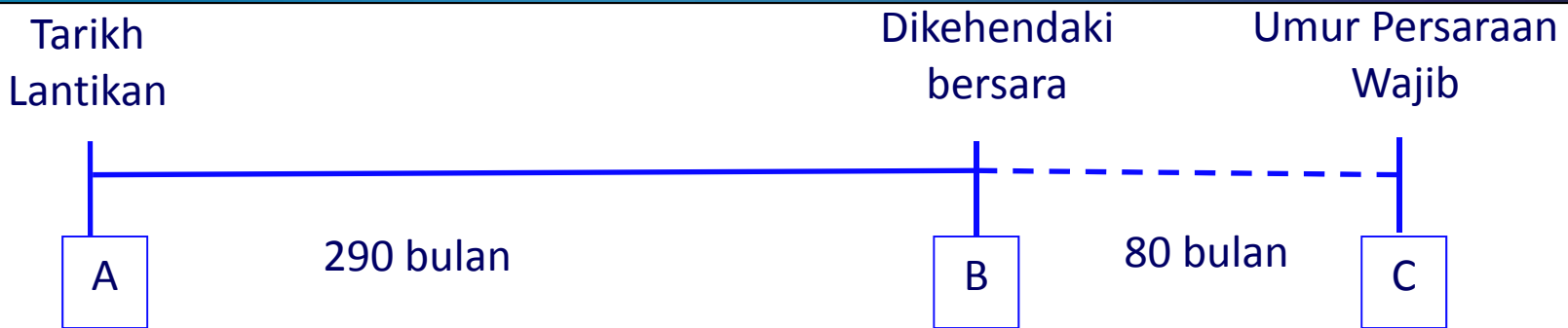




PENGIRAAN FAEDAH PERSARAAN SEOLAH-OLAH PEGAWAI BERKHIDMAT HINGGA MENCAPAI UMUR PERSARAAN WAJIB BAGI PERSARAAN ATAS KEHENDAK KERAJAAN



Contoh Pengiraan Faedah Persaraan Bagi Persaraan Atas Alasan Kepentingan Negara Atau Demi Kepentingan Perkhidmatan Awam



Ganjaran Sekaligus = $7.5\% \times (290 + 80) \times$ gaji akhir di B

Pencen Bulanan = $\frac{1}{600} \times (290 + 80) \times$ gaji akhir di B
(tertakluk kepada maksimum $\frac{3}{5}$ gaji akhir)





KEBOLEHALIHAN



- Pengambilan kira perkhidmatan lepas yang terputus tanpa pelepasan dengan izin atau kerana diselangi dengan tempoh perkhidmatan selain dari sektor awam bagi pegawai yang dilantik pada atau selepas 1.1.2012;
- Dasar ini bertujuan untuk menggalakkan penjawat awam yang pernah meletakkan jawatan untuk kembali berkhidmat dalam Kerajaan.



KEBOLEHALIHAN

CONTOH KEADAAN BAGI PELAKSANAAN DASAR KEBOLEHALIHAN (PORTABILITY)

Tempoh dimasukkan
kira bagi maksud
pengiraan faedah
persaraan

1 ALI

1.1.2012

Tempoh
swasta
dll. X

$$= (A-B) + (C-D)$$

2 KASSIM

Tempoh
swasta
dll. X

$$= (A-B) + (C-D)$$

3 AISHAH

Tempoh
swasta
dll. X

$$= (A-B) + (C-D) + (E-F)$$

4 LIM

Tempoh
swasta
dll. X

$$= (C-D)$$

5 MUTHU

Tempoh
swasta
dll. X

$$= (A-B) + (C-D)$$

Nota: 'X' adalah lantikan semula





TERIMA KASIH